

國家發展委員會 新聞稿

發布日期：105 年 9 月 7 日
聯絡人：林至美、樓玉梅
聯絡電話：23165379、23165388

我國「工作年齡人口」雖自今年起減少，但短期內「勞動力」仍增加

依據本會「中華民國人口推估（105 至 150 年）」報告，我國 15-64 歲工作年齡人口於 104 年達最高峰後，今（105）年開始減少，將使未來勞動市場面臨勞動力老化及可能出現短缺的風險。惟如圖 1 所示，與主要國家比較，我國工作年齡人口占總人口比率目前仍高於多數國家，尚處於人口紅利時期，也就是說，人口中的工作年齡人口相對較多，由於人口的年齡結構影響一國的消費、儲蓄、投資行為模式，進而對該國經濟發展產生正面影響，故須持續關注。

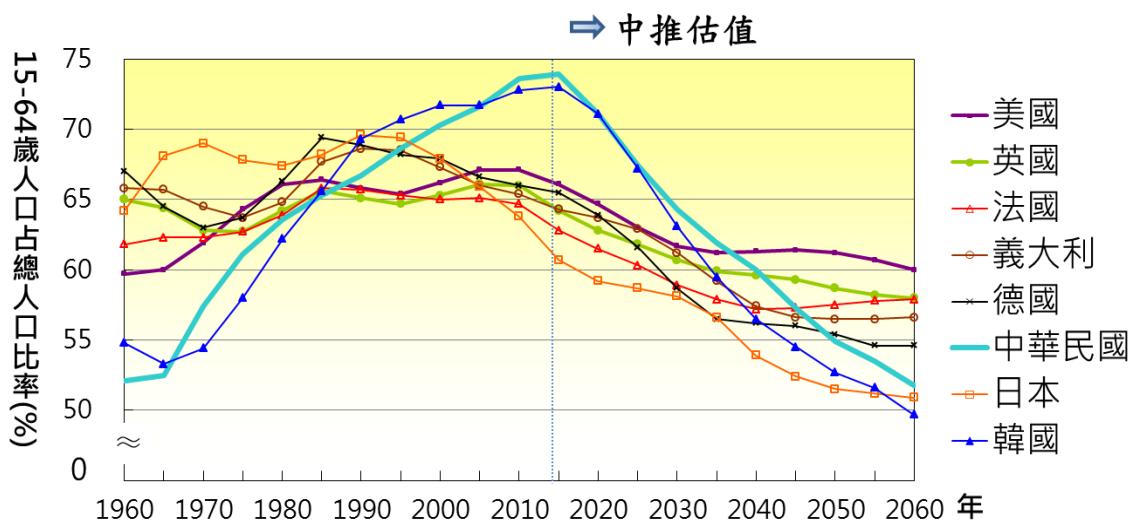


圖 1 我國與主要國家工作年齡人口所占比率之變動趨勢

總人口依年齡結構可區分為 0-14 歲、15-64 歲及 65 歲以上三個階段，一般雖將 15-64 歲人口稱為「工作年齡人口」，但實際上在勞動市場的人力卻尚包含 65 歲以上人口，如圖 2 所示。因此，工作年齡人口雖自今年起縮減，但勞動人口卻不一定會減少。

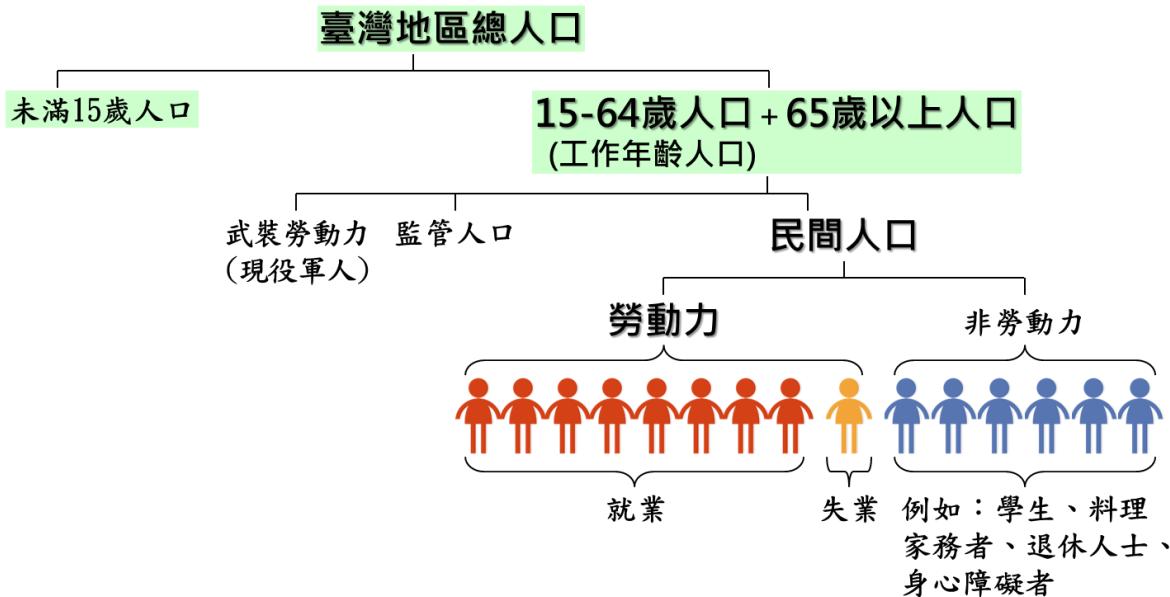


圖 2 人口之分類

影響勞動力大小的因素，除了人口數量外，尚包括國人參與勞動意願的大小（即勞動力參與率，以下簡稱勞參率）。自98年金融風暴以來，我國勞參率呈穩定成長趨勢，如圖3、圖4所示，98至104年間平均每年增加0.13個百分點，105年1至7月勞參率平均為58.68%，亦較去年同期上升0.1個百分點；因此，即使未來勞參率續維持去年水準，推估於119年以前，勞動力仍可維持上升趨勢，且預估每年平均增加約1.9萬人；若未來勞參率仍持續上升，勞動力開始下降之時點將再延後，減緩人口少子化與高齡化對勞動供給之衝擊。不過，由於勞動力中，高齡人口比率逐漸增加，將使得非勞動力增加（例：退休人士），而整體勞參率維持持續上升的困難度亦將提高，因此，提升國人勞參率及勞動生產力（提升勞動力素質及生產自動化）並積極廣納人才，是目前政府刻正努力推動的政策之一。

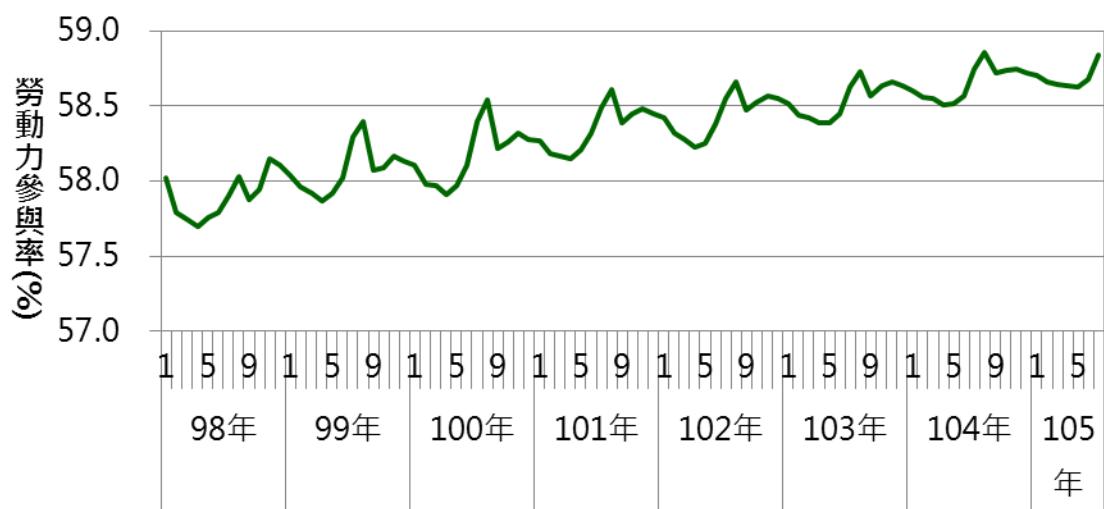


圖 3 勞動力參與率近年每月變動趨勢

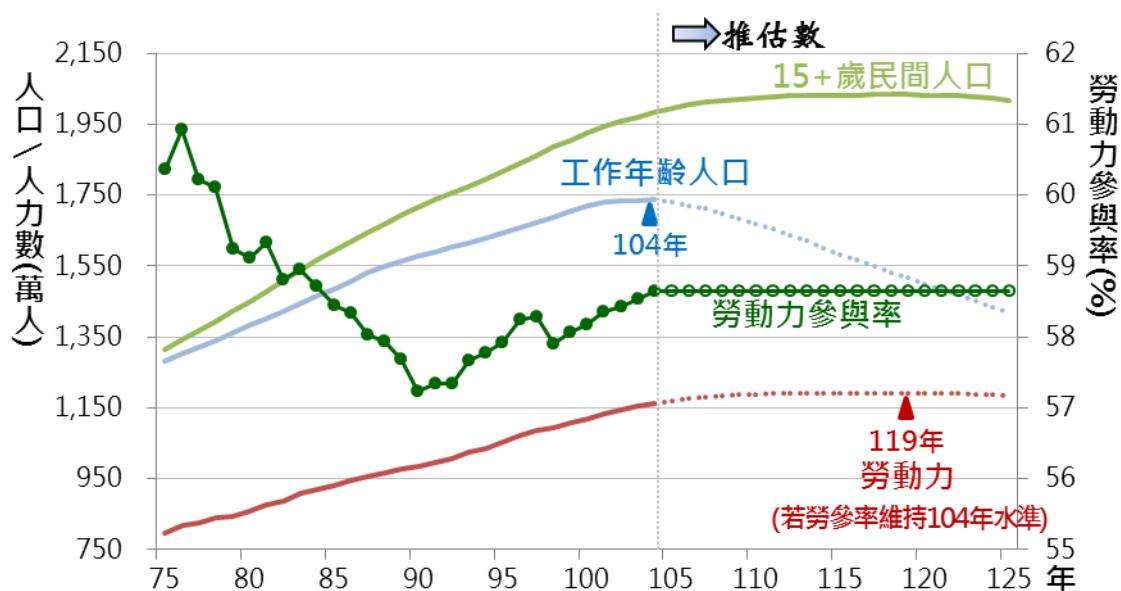


圖 4 人口、勞動力與勞動力參與率之變動趨勢